

Bonjour,

En tant que professionnel des RH, vous êtes peut-être amené à mener des entretiens pour sélectionner le meilleur candidat pour votre organisation. Cependant, ne souhaitez-vous pas que parfois la décision soit plus claire ? Que la personne que vous avez interviewée vous fournisse de meilleures informations qui pourraient vous aider à prendre votre décision ?

Des chercheurs de l'HEC Lausanne mènent des recherches sur les techniques qui pourraient être enseignées aux personnes interviewées pour mieux mener les conversations lors des entretiens.

Cette recherche peut sembler triviale, mais nous avons découvert qu'il n'existe aucune recherche sur ce qu'il est préférable d'enseigner aux personnes interviewées. La plupart du temps, on enseigne aux personnes interviewées des techniques qui peuvent effectivement avoir un impact positif sur la conversation, mais pas sur la façon de mieux transmettre ces informations.

Nous vous invitons à participer à ce projet de recherche où vous devrez écouter deux enregistrements : un où la personne interviewée a appris des techniques qui nous ont été données par des professionnels des RH, et une autre où nous avons enseigné les techniques qui, selon nous, pourraient mieux fonctionner. Une fois les enregistrements écoutés, vous devrez évaluer les personnes interviewées en fonction de certaines variables.

Si ce projet nous montre que nos techniques pourraient être plus efficaces, la prochaine étape serait de commencer à enseigner ces techniques aux demandeurs d'emploi dans toute la Suisse.

Ce projet est réalisé par **Ulrich Hoffrage**, professeur à HEC Lausanne, département de comportement organisationnel, et son doctorant, **Alonso de Orleans**.

Inscrivez-vous sur ce lien et nous vous enverrons prochainement le lien avec les enregistrements et le questionnaire. **Le délai pour répondre au questionnaire est le 28 février 2025.**

https://qualtricsxmbdwzcjbwh.qualtrics.com/jfe/form/SV_9z4xxHn9uOIQ3Y2

Alonso de Orleans Borbón
PhD Candidate