

Comment préparer un entretien d'embauche par vidéo

Depuis quelques mois, de nouveaux moyens de communication se sont invités dans notre quotidien. Des outils tels que Skype, Zoom, Meet et bien d'autres ont permis de respecter la distanciation physique tout en maintenant le contact social. La situation sanitaire oblige les entreprises qui continuent à recruter à adopter certains aménagements de leurs processus de recrutement.

Aujourd'hui, de nombreux employeurs contactent les candidats par téléphone pour quelques questions relatives à leur motivation ou parcours, puis fixent des entretiens par vidéo et ne rencontrent en personne que les 2 ou 3 candidats finalistes.

Quelles sont les bonnes pratiques pour réussir son entretien vidéo? Nous avons réuni quelques conseils que nous vous livrons ici.

Mettez toutes les chances de votre côté

- Un numéro inconnu vous appelle? C'est peut-être votre futur employeur. Ne répondez que lorsque vous pouvez accorder toute votre attention à votre interlocuteur.
- Gardez un œil sur votre boîte mail et également sur le dossier



des «indésirables». En effet, lorsqu'un employeur vous contacte, l'e-mail est parfois suspecté d'être un SPAM.

Préparez-vous pour votre entretien vidéo

- Faites attention à vous préparer exactement comme pour un entretien en présentiel. Qu'il s'agisse des informations collectées au sujet de l'entreprise et du poste ou de votre préparation personnelle pour cet entre-

tien, tout compte. Vous vêtir comme si vous vous rendiez à un entretien d'embauche vous permettra de vous mettre en situation.

- Si l'outil choisi le permet, téléchargez le logiciel de communication et faites un test à l'avance pour vous assurer de son bon fonctionnement.
- Pensez à tester le son et l'image. Réglez la webcam afin que l'on voie votre visage et votre buste à l'écran. Le non-verbal

est important (ne croisez pas les bras, pensez à vous tenir droit et n'oubliez pas de sourire à votre interlocuteur).

- Entraînez-vous à répondre à des questions en étant filmé, visualisez les images pour vous faire une idée du résultat. De nombreux outils vous permettent de le faire à l'avance.

Le jour J

- Prêtez une attention particulière à vous installer dans un

lieu calme, vérifiez que l'arrière-plan est suffisamment neutre. S'il y a trop d'objets derrière vous, l'attention de votre interlocuteur pourrait être détournée. En revanche, une plante, un tableau discret donneront une touche plus personnelle qu'un fond blanc qui fait penser à une chambre d'hôpital.

- Vérifiez que vous n'êtes pas à contre-jour afin que votre interlocuteur puisse vous voir correctement.

- Pensez à avoir un verre d'eau, de quoi écrire et vos documents usuels de postulation à portée de main.

- Assurez-vous de ne pas être dérangé(e) par une sonnerie de téléphone (mode silence) et que votre connexion internet est de bonne qualité.

- Lorsque vous cliquez sur le lien pour vous connecter, il vous sera demandé d'inscrire un nom d'utilisateur. Pensez à indiquer votre nom et non votre pseudonyme préféré. C'est la première chose que l'employeur verra en se connectant.

- Pensez à vous connecter 5 à 10 minutes à l'avance et assurez-vous que votre téléphone, ordinateur ou tablette soit chargé ou mis en charge. Ceci vous évitera un problème technique qui empêcherait le bon déroulement de votre entretien.

- Si un problème technique persiste, n'hésitez pas à contacter votre interlocuteur par téléphone ou par e-mail. Il pourra vous aider ou reporter l'entretien.

Après l'entretien

- Envoyez un e-mail de remerciements comprenant vos motivations à rejoindre l'entreprise et témoignant de votre intérêt pour le poste.

Bien que l'on attende de vous du professionnalisme durant l'entretien vidéo, il est naturel de ne pas vous sentir complètement à l'aise. Rappelez-vous que la plupart des employeurs en sont conscients. L'essentiel est de rester vous-même et d'aborder l'entretien de façon aussi naturelle que possible en essayant d'oublier qu'un écran sépare de votre interlocuteur.

**RUTH COGNARD
ET VIRGINIE GAGNEBIN
MEMBRES DU COMITÉ
DE HR NEUCHÂTEL**

**HR
NEUCHÂTEL**
Une association de
professionnels en
Ressources Humaines

OFFRES D'EMPLOIS

SOCIÉTÉ FIDUCIAIRE **VIGILIS S.A.**

Nous cherchons un/une

SECRÉTAIRE 80% A 100%

Poste au sein de notre fiduciaire bénéficiant d'un travail varié et destiné à une personne autonome et entreprenante.

Préférence sera donnée à candidat(e) ayant de l'expérience dans le domaine fiduciaire.

Votre défi:

- > gestion du secrétariat
- > rédaction de rapports et correspondance générale
- > facturation
- > organisation d'agendas et de séances, gestion de délais
- > gestion des appels téléphoniques

Vos compétences:

- titulaire du CFC d'employé(e) de commerce ou titre jugé équivalent
- 3 à 5 ans d'expérience à un poste similaire
- aisance avec les chiffres
- sens de l'organisation et des responsabilités
- esprit d'analyse, rigueur et précision
- maîtrise des outils informatiques tels que Word et Excel
- parfaite maîtrise du français
- bonne présentation
- facilité et entrent dans les contacts avec la clientèle

Nous vous offrons:

- un travail varié, en lien avec l'audit, la fiscalité et la comptabilité
- une place stable dans une entreprise dynamique
- un équipement moderne
- la possibilité de formation continue

Les personnes intéressées sont priées d'envoyer leur offre écrite avec curriculum vitae, copies de certificats et prétentions de salaire à la Société Fiduciaire Vigilis S.A., Allée du Quartz 13, 2300 La Chaux-de-Fonds.



Ville de Porrentruy
Histoire Vie Nature Formation

La Municipalité de Porrentruy met au concours, pour son service des Ressources et Prestations à la Population (RPP), le poste de:

Directeur/trice de la Maison de l'enfance

Pour de plus amples renseignements, veuillez vous référer au site Internet www.porrentruy.ch

www.porrentruy.ch



METANOVA

Afin de renforcer notre équipe,
nous engageons pour date à convenir:

UN MAGASINIER

Le poste comprend la réception, mise en place et livraison de matériel. Travaux à l'intérieur et à l'extérieur.

Profil souhaité:

- Expérience dans le secteur de l'utilitaire serait un avantage
- Permis de conduire
- Permis de cariste
- Connaissance de l'allemand

Les offres doivent être faites par écrit avec curriculum vitae et prétentions de salaire.

Il sera répondu uniquement aux offres correspondant au profil demandé.

METANOVA SA - Carrosserie poids lourds
Route de Neuchâtel 34 - 2088 Cressier/NE



AGENCEMENT - MENUISERIE
ADEB Sàrl

Chers clients,

Nous cherchons un collaborateur pour mieux vous servir.

POSTE DE MENUISIER OU EBENISTE

Profil:

- Autonome dans les tâches de production et de pose.
- Volontaire et consciencieux.
- Aimant le travail soigné.
- Sachant utiliser les machines conventionnelles et le matériel de finition.
- Permis de conduire B, BE.
- Résident en Suisse.

Réponse par courrier:

Rue de l'Industrie 8, 2046 FONTAINES

Située à Moudon, l'agence est accréditée dans l'analyse de produits agro-alimentaires. Elle propose en outre divers services de conseils en sécurité alimentaire, en fromagerie et traite.



En prévision du retrait du titulaire actuel, nous mettons au concours le poste de

DIRECTEUR OU DIRECTRICE

Taux d'occupation : 80%. L'entrée en fonction est prévue pour le 1^{er} mai 2021, ou à convenir. La procédure de mise au concours se termine le **20 octobre 2020**. Le descriptif complet (profil, cahier des charges ainsi que les modalités d'envoi des candidatures) est déposé sur www.arqha.ch.