

Penser la santé au travail

Diagnostics et analyses

Conférences et débat

www.unifr.ch/travsoc/fr

11 octobre 2012
17h00-19h30
Université de Fribourg
Site Miséricorde



Entrée libre

haute école
neuchâtel berne jura
arc gestion
neuchâtel delémont

ADDICTION | SUISSE

HR Today
Le journal suisse des ressources humaines

**MINES
ParisTech**
Centre de
Gestion
Scientifique

**UNIVERSITAS
FRIBURGENSIS**

Programme

17h00-18h45 : Conférences

Michel GUILLEMIN, Co-fondateur et ex-directeur de l'Institut universitaire romand de Santé au travail (IST), consultant sur les questions de « Santé au travail ».
M. Guillemain a récemment publié : *Les dimensions insoupçonnées de la santé au travail en Suisse*, Paris, L'Harmattan, 2011.

Marc LORIOL, Sociologue, chercheur au Centre national de recherche scientifique (CNRS), Paris.
Marc Loriol est l'auteur de plusieurs ouvrages sur la thématique poposée : *La construction du social. Souffrance, travail et catégorisation des usagers dans l'action publique*, Rennes, Éditions Presses Universitaires de Rennes, 2012 ; *Le temps de la fatigue. La gestion sociale du mal-être au travail*, Paris, Éditions Anthropos, 2000.

Marie PEZÉ, Psychologue, experte judiciaire, responsable du réseau de consultations « Souffrance et travail », responsable pédagogique du Certificat de spécialisation en psychopathologie du travail au Conservatoire national des arts et des métiers (CNAM), Paris.
Marie Pezé a publié deux ouvrages sur l'approche clinique de la santé au travail : *Travailler à armes égales. Souffrance au travail : comment réagir*, Paris, Éditions Pearson, 2011 ; *Ils ne mouraient pas tous mais tous étaient frappés*, Paris, Éditions Flammarion, 2010.

18h45-19h30 : Débat

Animé par **Marc BENNINGER**, Rédacteur en chef du bimestriel *HR Today*

Nous avons assisté durant les dernières décennies à de fortes mutations dans les sphères professionnelles. Ces différentes transformations ont eu, et continuent d'avoir, des conséquences sur les individus et leur santé. L'augmentation des exigences de performance et les nouveaux outils d'organisation du travail ou du management modifient les attentes et les capacités personnelles à « faire face » aux pressions, fragilisent parfois certaines personnes et altèrent de manière générale les représentations du travail.

Ces nouveaux rapports au travail ne sont pas sans répercussion sur les souffrances et la santé des salarié-e-s. En réponse à ces maux ressentis, on observe une multiplication de programmes permettant à l'individu de mieux se connaître, de gérer son stress, d'intérioriser les impératifs de performance, de compétitivité et d'augmenter sa rentabilité comportementale. Ces offres ne vont pourtant pas de soi, notamment au niveau des normes de santé et des problématiques auxquelles elles sont supposées répondre.

Quels liens effectifs observe-t-on entre le travail et la santé ? Comment comprendre et analyser les souffrances déclarées au travail par les salarié-e-s et les « nouvelles » pathologies telles que le stress, la fatigue, les troubles musculo-squelettiques, les *burn out*, etc. ?

Ces « conférences-débat » permettront la présentation du Certificat d'études avancées (CAS) « Organisation, santé au travail et conduites dopantes » qui débutera en janvier 2013. Ce CAS est proposé par l'Université de Fribourg (Domaine Sociologie, politiques sociales et travail social) en partenariat avec Addiction Suisse (Lausanne) et le Centre de Gestion Scientifique de l'École des Mines ParisTech (Paris).

Pour toute information : www.unifr.ch/travsoc/f
sophie.legarrec@unifr.ch

Penser la santé au travail

Diagnosics et analyses

11 octobre 2012

17h00-19h30

Université de Fribourg - Site Miséricorde

Entrée libre



haute école
neuchâtel berne juras
arc gestion
neuchâtel delémont

HR Today
Le journal suisse des ressources humaines