

C'EST SI SIMPLE QUAND C'EST EFFICACE !
jobwatch.ch



JOB WATCH
LE PORTAIL HORLOGER DE L'EMPLOI

Samedi 14 juin 2014

Les rendez-vous de l'emploi

41 offres

Un supplément de **L'EXPRESS** Ne peut pas être vendu séparément

PILOTE.CH

Soyez mobile!
+ 6'000 offres en ligne



N°1 en Suisse romande **jobup.ch**

CONTACTS ENTRE PROFESSIONNELS LinkedIn, l'emploi et les ressources humaines sont-ils compatibles? Le point avec trois intervenants éclairés.

Indispensable outil de réseautage

Le réseau professionnel LinkedIn est un outil de réseautage, de contact entre professionnels, de marketing personnel et de présence digitale de plus en plus utilisé par les divers acteurs du monde de l'emploi, tel que les recruteurs (au sein des entreprises et agences de placement) et les DRH notamment.

LinkedIn n'est pas un lieu où il faut JUSTE être! Il convient de s'y faire voir et entendre, de partager et de participer à la «vie» de ce réseau social. LinkedIn n'est pas Facebook et inversement. L'un Facebook est ludique, l'autre LinkedIn est professionnel. Tout comme dans la vie, le comportement et l'image ne sont pas présentés de la même manière selon le lieu!

HR Neuchâtel, en tant qu'association représentante des professionnels des ressources humaines (taper <http://www.hr-neuchatel.ch/> pour en savoir plus) est convaincue de l'utilité grandissante de LinkedIn et de son potentiel exponentiel de développement. C'est pour cette raison que nous nous sommes approchés de plusieurs personnalités issues des ressources humaines et du recrutement afin de connaître leur position sur cet

outil de partage et de promotion. Nous leur avons posé à chacun et chacune les deux questions suivantes:

1. Comment utilisez-vous LinkedIn dans votre pratique professionnelle?

2. Quelle est, selon vous, la valeur ajoutée d'une présence sur LinkedIn?

Emmanuel Oro, DRH ValFleurier, Buttes, membre du comité HR Neuchâtel:

1. Nous utilisons LinkedIn pour des publications d'annonces pour des postes spécifiques au sein de notre Manufacture.

2. La valeur ajoutée est le développement du réseau professionnel, l'échange et le partage sur diverses thématiques et la recherche de potentiels sur des compétences spécifiques.

Mike Pessotto, DRH Banque cantonale neuchâteloise, membre du comité HR Neuchâtel:

1. Tout d'abord, je pense qu'il est important de bien catégoriser les différents réseaux sociaux et de bien comprendre ce qui peut se passer sur chacun d'eux. Cela permet de bien cibler le canal de communication que l'on souhaite exploiter. LinkedIn n'est pas l'antichambre de Facebook, il



LinkedIn, un réseau social dédié aux relations interprofessionnelles. KEYSTONE

est important qu'une personne «en visite» trouve les informations qu'elle cherche, soit sur LinkedIn les aspects ayant trait au monde professionnel. Pour des questions d'éthique, mais également de respect de la sphère privée, j'ai personnellement renoncé, il y a quelques années, à explorer le profil Facebook des candidats au recrutement car, avec du recul, ces visites n'ont eu comme effet que d'altérer mon objectivité, va-

leur essentielle à tout projet de recrutement. A titre professionnel, j'utilise donc désormais exclusivement LinkedIn afin de créer des contacts, valider certains contenus de CV, interagir avec d'éventuels candidats potentiels sans initier obligatoirement un processus de recrutement officiel car pour l'un et pour l'autre ce n'est tout simplement pas encore le moment. En outre, LinkedIn s'avère une formidable vitrine pour l'entreprise,

permettant non seulement de recruter, mais aussi de promouvoir la marque.

2. Premièrement, il offre un bassin de recrutement sans véritable frontière, permettant de confronter les compétences détenues par une entreprise par rapport au marché du travail, il remet donc en permanence en question sa propre structure RH. Deuxièmement, il permet à des individus de se côtoyer là où ils ne s'attendent pas forcément.

Les entreprises en veille constante de nouveaux talents, les candidats en recherche active ou passive de nouveaux challenges, tous peuvent interagir selon les codes dictés par les désormais incontournables réseaux sociaux: instantanéité et opportunité!

Ruth Cognard, consultante en recrutement indépendante.

En tant que professionnelle, j'utilise LinkedIn pour garder contact avec mes collègues, clients et candidats, mais également pour m'informer par le biais des groupes ou simplement pour demander l'avis de mes «pairs» sur un sujet ou sur un article ou une information que je partage ou commenter ce qu'ils partagent.

En tant que recruteur, j'utilise LinkedIn pour partager des postes, consulter des profils, mais également approcher franchement des talents de manière leur faire part d'opportunités professionnelles.

D'une manière globale et synthétique, ce réseau permet de garder contact, d'être visible de façon transparente, de créer des contacts et d'obtenir des mandats.

POUR HR NEUCHÂTEL LAURENT HELFER

OFFRES D'EMPLOIS

CLINIQUE LE NOIRMONT
CENTRE DE READAPTATION CARDIO-VASCULAIRE
KLINIK FÜR KARDIALE REHABILITATION

Pour renforcer notre secteur administratif, nous recherchons pour le 1^{er} septembre 2014 ou date à convenir

un(e) économiste
Taux d'occupation: 80% - 100%

Intégré(e) au secteur administratif de la clinique, vous découvrirez le secteur de la santé sous ses aspects économiques et humains; les tâches qui vous seront confiées sont nombreuses et variées, telles que gestion de projets, gestion des comptabilités analytique et générale, facturation, gestion des dossiers patients et des garanties d'assurance, aspects d'un système qualité ISO, soutien à la gestion des systèmes informatiques etc.

Vous êtes une personne dynamique et motivée, appréciant le travail en équipe, à l'aise avec les outils informatiques courants. Préférence sera donnée à une personne ayant de bonnes connaissances d'allemand parlé et écrit.

Nous vous offrons une ambiance de travail agréable dans un environnement privilégié, au sein de notre clinique réputée dans toute la Suisse et soucieuse du bien-être tant de ses patients que de son personnel. Des renseignements détaillés peuvent être obtenus auprès de M. Eric Boillat, Chef du service finances & administration, tél. 032 957 55 10, eric.boillat@clen.ch.

Si vous répondez au profil ci-dessus, adressez votre postulation écrite avec ses documents usuels à: Clinique Le Noirmont, M. Martin Zuber, Directeur, Chemin de Roc-Montés 20 - CH - 2340 Le Noirmont. Date limite de réception des dossiers: 24 juin 2014 au plus tard.

Pour renforcer notre équipe nous cherchons

Assistante dentaire spécialisée en orthodontie
40 - 80%

Vous êtes à l'aise lors de l'assistance au fauteuil, vous aimez les tâches administratives et les relations avec les patients vous passionnent!

Veuillez adresser votre candidature au
Cabinet Dentaire de la Fontaine
Marc Lauenstein
Place de la Fontaine 4 - 2034 Peseux
www.dentistes-lauenstein.ch

Société micro technique basée à Neuchâtel
recherche
personne entre 60% et 80%
ayant de l'expérience en micro-technique et ou en horlogerie

pour le montage de petits composants dentaires et médicaux, la connaissance du soudage à l'étain est un plus.

Entrée en fonction 4 août 2014 ou à convenir.
Contact tél. 032 566 15 13.

IRNI
INSTITUT
RADIOLOGIE
NEUCHÂTEL

Radiologisches Privatinstitut im Raum Neuenburg mit drei Standorten sucht:
Eine/n zweisprachige/-n (deutsch/ französisch)
Radiologen/-in FMH

Die Kandidatin / der Kandidat sollte über einen Facharzttitel Radiologie FMH verfügen. Es handelt sich um eine Tätigkeit in einem Team von Radiologen ohne Notfalldienst. Teilzeitaktivität möglich

Beginn: Nach Vereinbarung

Wir verfügen:

- 2 neue drei Tesla MRT (Siemens Skyra)
- Mehrzeilen Computertomografie
- Ultraschall
- Mammografie
- Interventionelle Schmerztherapie
- Konventionelle Radiologie

Falls Sie interessiert sind, senden Sie die üblichen Bewerbungsunterlagen an:
IRN - IRP - IR3 RI3 SA
M. Thierry Passaplan - Rue Pury 4 - 6 - 2000 Neuchâtel
Renseignements complémentaires au 032 723 96 99
e-mail : thierry.passaplan@irn.ch

ne.ch
RÉPUBLIQUE ET CANTON DE NEUCHÂTEL
OFFRES D'EMPLOI DE L'ADMINISTRATION CANTONALE

Département du développement territorial et de l'environnement
Dessinateur ou dessinatrice en génie civil
Conducteur ou conductrice de travaux
Centre neuchâtelois d'entretien des routes nationales (CNERN). Etablissement de droit public, financièrement indépendant, le CNERN assure mandat de la Confédération et du Canton, l'entretien de la route nationale 5 entre Yverdon et Bière, ainsi que la maintenance des équipements d'exploitation et de sécurité des routes principales H10 et H20

Au sein de la division d'entretien, composée d'un peu plus d'une vingtaine de collaborateurs, vous vous voyez confier les missions suivantes:
Conduite technique et administrative de chantiers (DLT)
Coordination et mise en oeuvre de travaux de signalisation
Etablissement et suivi des annonces d'entraves au trafic/Suivi des permis de fouille et de la police des constructions
Gestion de la documentation et des plans.

Au bénéfice d'un CFC de dessinateur/trice en génie civil ou d'une formation au moins équivalente, vous disposez d'une expérience professionnelle d'au minimum 5 ans dans le domaine des infrastructures routières ou éventuellement du bâtiment.

Entrepreneur et prêt à relever de nouveaux défis, vous êtes à l'aise avec les outils informatiques. Bien que sachant travailler de façon autonome, vous appréciez les contacts et savez faire preuve d'esprit d'équipe. Des connaissances en allemand et une expérience dans le cadre de travaux autoroutiers seront un avantage.

Votre disponibilité et votre flexibilité vous permettent d'assurer sans difficulté le service d'astreinte, les travaux de nuit planifiés, ainsi que des débordements d'horaire.

Délaï de postulation : 29 juin 2014
Consultation des offres détaillées et postulations en ligne sur:
www.ne.ch/OffresEmploi

Service des ressources humaines, Rue du Chasselas 1, 2034 Peseux