

Neuchâtel, 15 janvier 2008

Actualité pratique en droit du travail

- Jean-Philippe Dunand, avocat, prof. à l'Université de Neuchâtel, co-directeur du Centre d'étude des relations de travail (CERT)

Actualité pratique en droit du travail

- **Plan**
- I. Cadre législatif
- II. Heures supplémentaires
- III. Jours fériés
- IV. Protection de la personnalité
- V. Internet au travail
- VI. Fin des rapports de travail

I. Législation en matière de droit du travail

- **Loi fédérale su le travail (LTr)**

- 1. Droit public
- 2. Santé, sécurité
- 3. Droit impératif
- 4. Intervention d'office
- 5. Amendes

- **Code des obligations (CO)**

- 1. Droit privé
- 2. Cadre général
- 3. Droit parfois dispositif
- 4. T ou E doit agir
- 5. Indemnités

II. Heures supplémentaires (321c CO)

- 1. Qu'est-ce qu'une heure supplémentaire (NPC avec travail supplémentaire)?
- 2. Qui décide?
- 3. Comment doit-elle être compensée?
- 4. Un cadre peut-il exiger une compensation?
- 5. Dans quel délai le travailleur doit-il agir?

III. Les jours fériés (20a LTr)

- 1. Qu'est-ce qu'un jour férié?
- 2. Le jour férié doit-il être rémunéré?
- 3. Un jour férié peut-il être remplacé lorsqu'il tombe sur un jour chômé?

IV. La protection de la personnalité (328-328b CO)

- 1. Quelles sont les valeurs protégées?
- 2. L'employeur répond-t-il des actes de ses employés?
- 3. Quels sont les risques pour l'employeur?

V. Internet au travail

- 1. L'employeur peut-il interdire l'accès à Internet à ses employés?
- 2. L'employeur peut-il congédier avec effet immédiat un employé qui a consulté des sites à caractère pornographique?
- 3. L'employeur peut-il recourir à la cybersurveillance?

VI. La fin des rapports de travail (335ss CO)

- 1. L'employeur peut-il librement licencier un travailleur (nécessité d'un motif spécifique)?
- 2. Quel est l'état de la jurisprudence?
- 3. Quels sont les risques pour l'employeur?