

"L'organisation du travail et son impact sur la santé : responsabilité des individus ou responsabilité des organisations?"

Depuis quelques années, il est observé, en Suisse comme dans les autres pays européens, une augmentation sensible de travailleurs atteints dans leur santé en raison de pressions et formes de contraintes sur le lieu de travail. On qualifie ces phénomènes de risques psychosociaux ou « RPS ».

Ces risques peuvent induire, entre autres, fort stress, burnout ou encore graves conflits de travail. Des situations de harcèlement moral ou sexuel peuvent aussi survenir dans des contextes de travail, par ailleurs adéquats. Parmi les conséquences fréquentes : souffrance, accidents, absences au travail, impact négatif sur le fonctionnement de l'entreprise et coûts importants pour la collectivité.

En réponse à l'émergence des RPS, les entreprises, désireuses de préserver la santé de leurs employés et de répondre aux exigences légales en la matière, ont de leur côté commencé à entreprendre des démarches de prévention. De nombreuses offres de soutien ont été proposées par des prestataires externes. Ces offres sont bien souvent des réponses ponctuelles (médiation, coaching, formation, ...) s'adressant aux victimes et, ou aux responsables présumés de situations de travail dégradées.

Or, ces situations liées aux RPS s'inscrivent dans des contextes de travail, terrains trop rarement interrogés. Pourtant, l'activité, la manière dont le travail est exécuté, les ressources à disposition, les formes de régulation des travailleurs, les modes d'organisation du travail, la cohérence entre l'organisation et les buts poursuivis par l'entreprise sont autant d'éléments qui peuvent être sources de contraintes mais qui peuvent aussi favoriser la santé et le bien-être au travail.

Dans le cadre de la campagne de prévention nationale des risques psychosociaux, l'OCIRT, en collaboration avec la Haute-école Arc, reconnue pour son expertise en organisation et management de la santé au travail, vous propose une journée de réflexion sur cette thématique.

L'objectif de ce colloque sera ainsi d'aborder la question des facteurs de risques psychosociaux et des moyens de prévention en plaçant l'organisation du travail au centre des débats.

Intervenant-e-s :

Sandrine Caroly (Uni UPMF de Grenoble); Damien Cru (Uni d'Angers); Sandro De Gasparo (Uni de Paris 1); Mariângela de Moraes Pires (OCIRT); Patrice Fosse (OCIRT); Michel Ferrary (Uni de Genève); Alain Max Guénette (Haute école de gestion Arc); Michel Guillemin (Uni de Lausanne); Dominique Lhuilier (CNAM, Paris); François Pichault (Uni de Liège); Daniel Ramaciotti (Ergorama, Genève); Jean-Claude Sardas (Mines ParisTech); Christine Villaret D'Anna (Consultante en ergonomie, Tessin); Christian Voirol (Haute école de Santé Arc); Jean-Philippe Wieser (EPFL).

Comité d'organisation :

Mariângela de Moraes Pires, médecin-inspectrice du travail (OCIRT); Patrice Fosse, inspecteur du travail et ergonomiste (OCIRT); Alain Max Guénette, économiste (HEG Arc); Marco Treglia, responsable de formation (OCIRT); Nataša Vukašinić, économiste d'entreprise (HEG Arc).

Programme (sous réserve de modification)

8:00-8:30	Accueil des participant-e-s		
8:30-9:00	Mot de bienvenue par M. Olivier Sandoz , Directeur général adjoint de la FER Genève Objectifs et enjeux de la journée par Mme Christina Stoll , Directrice générale de l'OCIRT		Atelier 2 - La santé comme ressource: un enjeu de modèle économique avec M. Sandro De Gasparo, ergonomiste, Atemis, Paris et Mme Christine Villaret D'Anna, ergonomiste et ergothérapeute, Viganello
9:00-10:00	Quelle reconnaissance des vulnérabilités au travail? par Mme Dominique Lhuillier , Professeure, chaire de psychologie du travail, Conservatoire national des Arts et Métiers (CNAM), Paris		Atelier 3 - L'importance des spécialistes du facteur humain pour les organisations avec M. Christian Voirol, Professeur, responsable de la recherche à la Haute école de Santé Arc et M. Thomas Stüdeli, SwissErgo
10:00-10:30	Pause-café		
10:30-11:30	La santé sous l'angle du collectif par Mme Sandrine Caroly , Maître de conférence, Université de Grenoble		Atelier 4 - Rôle des professionnels de la santé et de la sécurité au travail dans la prise en charge des risques psychosociaux: mode d'intervention et enjeux pour l'entreprise avec M. Jean-Claude Sardas, Professeur, Ecole des Mines ParisTech et Mme Mariàngela De Moraes Pires, médecin-inspectrice du travail, OCIRT, Genève
11:30-12:30	Supply Chain Management et santé au travail: défis et enjeux par M. Philippe Wieser , Professeur, chaire de logistique, économie et management, Ecole polytechnique fédérale de Lausanne (EPFL)		Atelier 5 - Enseigner la prévention et l'ergonomie aux élèves ingénieurs et économistes avec M. Damien Cru, consultant et ancien professeur associé d'ergonomie à l'ISTIA, Université d'Angers, M. Michel Ferrary, Professeur, HEC, Université de Genève et M. Alain Max Guénette, Professeur, HEG Arc, HE-Arc
12:30-13:30	Déjeuner		
14:00-15:00	La cohérence GRH/organisation dans l'analyse des problèmes de santé au travail par M. François Pichault , Professeur, HEC, Université de Liège, ESCP Europe	16:20-17:10	Restitution des ateliers
15:00-15:20	Pause-café	17:10-17:30	Propos conclusifs et mise en perspective par M. Michel Guillemin, Professeur honoraire, Université de Lausanne, ancien Directeur de l'Institut universitaire romand de Santé au Travail (IST)
15:20-16:20	Ateliers thématiques Atelier 1 - Campagne de sensibilisation aux risques psychosociaux à Genève: le point de vue de l'inspection avec M. Patrice Fosse, inspecteur du travail, OCIRT, Genève et M. Raphaël Weissbrodt, seco	dès 17:30	Apéritif de clôture