

Autant la société que l'économie ont intérêt à ce que toutes les personnes en âge d'exercer une activité lucrative réussissent leur intégration dans le monde du travail. Une participation accrue des femmes à la vie active aide à atténuer le manque de personnel qualifié et à consolider les assurances sociales.

Dans son initiative visant à combattre la pénurie de personnel qualifié, le Département fédéral de l'économie identifie les mères non actives ou occupées à temps partiel titulaires d'un diplôme de degré secondaire II comme un potentiel de main-d'œuvre. L'un des objectifs de cette initiative est notamment d'accroître la participation des mères sur le marché du travail et d'augmenter les taux d'occupation. Ceci est aussi dans l'intérêt des femmes dont la plupart est bien

formée. Elles acquièrent ainsi leur indépendance économique et tirent sens et reconnaissance de leur activité professionnelle.

Lors du retour dans la vie active, les personnes ayant fait une longue interruption se heurtent à des difficultés d'ordre divers. Quels obstacles doivent être levés? Quelles sont les mesures de soutien nécessaires? Les différents ateliers proposés vous permettront d'étudier de manière approfondie un exemple tiré de la pratique.

Cette journée d'étude clôture le projet «Expérience ReProf» financé par l'Office fédéral de la formation professionnelle et de la technologie, OFFT. Il a exploré les mesures nécessaires dans le domaine de la formation et de l'intégration sur le marché du travail pour réussir le retour à la vie active après une longue interruption de l'activité professionnelle. La direction du projet présentera les résultats de sa recherche à l'occasion de la journée d'étude.

Lieu de la manifestation

Hotel Kreuz

Saal Hodler

Zeughausgasse 41 in Bern

031 329 95 95

L'Hôtel Kreuz (www.kreuzbern.ch)

se situe à 5 minutes à pied de la gare centrale de Berne. Vous recevrez un plan avec la confirmation de votre inscription.

Clôture du délai d'inscription:

5 février 2013

Réussir son retour à la vie active

Une journée d'étude pour présenter les besoins existants et les mesures envisageables pour un retour réussi dans la vie active après une longue interruption de l'activité professionnelle. Avec de bons exemples tirés de la pratique.

Jeudi 28 février 2013, de 13h15 à 17 h

Hôtel Kreuz, Berne



Cette manifestation s'adresse aux

- responsables de formation professionnelle
- autorités du marché du travail
- politiciennes et politiciens spécialisés dans le sujet
- prestataires de formation
- entreprises et organisations du monde du travail
- responsables de l'égalité professionnelle et centres d'information
- autres personnes intéressées

Travail.Suisse

Important!

*La participation à la journée d'étude est gratuite.
Une traduction simultanée est prévue en plénière ainsi que dans les ateliers 1 et 3.*

Programme

13h15 **Ouverture**
Martin Flügel, Président de Travail.Suisse

Retrait de la vie active et surchômage : état de la situation

Exposé de Valérie Borioli Sandoz
Responsable de la politique d'égalité à Travail.Suisse et
co-directrice du projet «Expérience ReProf»

Obstacles sur la voie du retour dans la vie professionnelle: résultats du projet «Expérience ReProf»

Exposé d'Angela Zihler
Co-directrice du projet «Expérience ReProf» Travail.Suisse

Questions et discussion

14h15 **Ateliers pratiques**

Atelier 1

Cours de réinsertion WEFA — des offres combinées avec partie pratique

Depuis 1989, l'Association WEFA (Weiterbildungen für den Arbeitsmarkt) encourage et soutient les femmes dans leur intégration sur le marché du travail. Une offre spéciale de cours et de conseils permet d'élargir les compétences de femmes qualifiées qui prévoient un retour à la vie active. Les cours couvrent les domaines de la personnalité, des connaissances spécialisées et des connexions avec le monde du travail.
Regina Rutishauser, directrice de WEFA, www.wefa.ch
(Angebote/Wiedereinstiegskurse) (seulement en allemand)
Allemand avec traduction simultanée en français

Atelier 2

Les migrantes dans les réseaux du marché du travail

Dans le cadre d'un programme de mentorat, des migrantes qualifiées sont accompagnées individuellement par des femmes dans leur secteur professionnel. Cette collaboration améliore considérablement l'accès des migrantes bien qualifiées aux informations et aux réseaux du monde du travail. L'ONG féministe pour la paix cfd reconduit pour la cinquième fois son programme de mentorat de dix mois.
Mithra Akhbari, responsable du programme politique de migration cfd, www.cfd-ch.org (Migrationspolitik/Projekte/Migrantinnen in der Arbeitswelt) (seulement en allemand)
Allemand et français (sans traduction simultanée)

Atelier 3

Formation continue auprès des CFF

Les Chemins de fer fédéraux proposent depuis plusieurs années des possibilités de formation continue ou de réorientation dans les métiers traditionnels du chemin de fer. Ces formations sont maintenant aussi à l'essai sous forme de temps partiel. Le projet pilote de formation à temps partiel pour mécanicien-ne de locomotive lancé à Zurich Altstetten a été couronné de succès et fait désormais partie intégrante du programme de formation. De plus en plus de femmes devraient s'y intéresser. D'autres formations à temps partiel — aussi dans d'autres secondes formations — sont à l'étude. Urs Denzler, Responsable Développement du personnel Voyageurs, chef de projet de développement « Formation CFF », CFF SA, www.cff.ch (Groupe/Jobs & carrière/Professionnels expérimentés)

Allemand avec traduction simultanée en français

15h **Pause**

15h20 **Compte rendu des ateliers**

Plénière

15h50 **Pour réussir le retour: recommandations aux acteurs concernés**

Exposé d'Angela Zihler
Co-directrice du projet «Expérience ReProf»

Questions et discussion

Valoriser le potentiel de toute personne en âge de travailler: à la politique d'agir

Exposé de Josiane Aubert
Conseillère nationale PS Canton de Vaud, membre de la Commission de la science, de l'éducation et de la culture CSEC, Vice-présidente de Travail.Suisse

Revendications de Travail.Suisse

Exposé de Valérie Borioli Sandoz
Responsable de la politique d'égalité à Travail.Suisse et co-directrice du projet «Expérience ReProf»

Questions et discussion

17h **Fin de la journée d'étude**
