

ENTREPRISES Quelles incidences sur la gestion des ressources humaines?

La précarité et le monde du travail

La précarité est une donnée de plus en plus «importante» qui impacte l'ensemble du tissu social et pas uniquement le cercle familial ou proche. Le phénomène des «travailleurs pauvres» touche tous les pays et la Suisse n'y échappe pas. Au-delà d'une définition et d'un constat social, cet état de fait interroge notre société sur sa relation au travail ainsi que sur «le travail» en lui-même.

Une personne touchée par cette situation génère des impacts directs sur son emploi (employeur et collègues) et, par conséquent, les services des ressources humaines y sont confrontés. HR Neuchâtel organisera en octobre prochain, une conférence/débat sur ce sujet et nous avons posé quelques questions d'introduction sur ce thème à Madame Isabelle Baume, directrice adjointe et responsable du secteur social - Prévention et désendettement du CSP du canton de Neuchâtel.

Quelles sont les composantes principales d'une situation précaire ayant un lien avec l'emploi?

La nature du contrat de travail constitue l'un des premiers éléments. Le travail intérimaire,

sans garantie à terme d'un contrat fixe, et le travail sur appel, demandant flexibilité et disponibilité de l'employé, sont des exemples de précarité de l'emploi et de précarité de revenus. De telles conditions de travail ne permettent pas de se projeter sur le moyen à long terme. A cela s'ajoutent la nature de l'activité professionnelle (la pénibilité de l'activité, les horaires de travail) et les salaires de la branche (activité faiblement rémunérée). Ces éléments couplés à la situation familiale et sociale (par ex. nombreuses personnes à charge ou absence de solution de garde pour une personne vivant seule avec charge d'enfants travaillant le soir et/ou le week-end) constituent de véritables embûches dans la gestion financière et/ou l'organisation du ménage. La difficulté de mener de front activité professionnelle et garde d'enfant peut engendrer un épuisement important et une inquiétude permanente. Le cumul d'emplois à temps partiel ou de jobs accessoires pour améliorer la situation économique du ménage peut péjorer, à terme, l'état de santé des individus.

En 2016, quelle est la proportion des working poor (1) en



La pénibilité de certaines tâches a un impact indéniable sur la santé. DR

Suisse, respectivement dans le canton de Neuchâtel?

En 2012, l'Office fédéral de la statistique précisait que 3,5% des personnes actives occupées en Suisse étaient touchées par la pauvreté, soit env. 130 000 personnes. A elles, s'ajoutent les membres faisant ménage commun, dont les enfants. Dans le canton de Neuchâtel, il n'y a actuellement pas de données officielles permettant d'estimer le nombre de travailleurs pauvres.

Quelles sont les principales

incidences de la présence d'une personne en situation précaire et/ou dite working poor dans une entreprise?

Avant toute chose, il est utile de relever les catégories de personnes les plus sujettes à faire partie des travailleurs pauvres. On y recense principalement les familles monoparentales, les familles nombreuses (ménages avec trois enfants et plus), les jeunes salariés (18-25 ans), ainsi que les personnes sans formation postobligatoire dont, principalement, les personnes de

nationalité étrangère qui sont plus souvent que les Suisses dépourvues de formation et qui sont actives plus fréquemment dans les branches où les salaires sont bas.

Détecter les personnes ou groupes de personnes à risque permet de cibler les informations qui peuvent leur être communiquées, en termes de prévention (ex. aides officielles existantes), mais aussi de comprendre la réalité du quotidien de ces personnes lesquelles, bien souvent, renoncent, faute de

moyens financiers, aux soins médicaux (par crainte de ne pas pouvoir payer leur médecin) ou à des soins dentaires. Le travailleur pauvre ne dispose pas non plus des moyens lui permettant d'accéder aux biens auxquels il pourrait prétendre considérant le niveau de vie de notre société (sorties, vacances...). Cela a pour corollaire l'obligation de compter toutes les dépenses. Un jeu d'équilibriste rendant fragile l'univers familial, social, mais surtout la santé mentale et psychique du salarié. ●

1) Les working poor (travailleurs pauvres) sont des personnes exerçant une activité professionnelle et vivant dans un ménage pauvre. Sont considérées comme exerçant une activité professionnelle, les personnes qui travaillent contre rémunération au moins 1 heure par semaine, dont l'âge est compris entre 20 et 59 ans. La catégorie des working poor concerne les personnes exerçant une activité professionnelle vivant dans un ménage dont le volume d'activité cumulé des membres du ménage est égal ou supérieur à 36 heures par semaine, soit au moins un équivalent d'un poste à plein temps (90% ou plus).

Sources: OFS, enquête sur les revenus et les conditions de vie SILC, version 14.04.2014 OFS, Analyses socio-économiques, Travailler et être pauvre, les working poor en Suisse, Neuchâtel 2004

PROPOS RECUEILLIS PAR
LAURENT HELFER
PRÉSIDENT DE
HR NEUCHÂTEL

OFFRES D'EMPLOIS

LE JOURNAL arc DU JURA PRESSE

Parfaitement informé.

Seul quotidien francophone du canton de Berne, Le Journal du Jura est profondément ancré dans sa région, et cela depuis plus de 150 ans. Il s'attache à offrir une information complète sur la vie sociale, économique, politique, sportive et culturelle de l'agglomération bernoise et du Jura bernois. Il s'inscrit dans un développement «convergent» de l'actualité régionale avec les autres médias du groupe, le Bieler Tagblatt, la radio Canal 3 et la télévision régionale TeleBielingue. Il traite également l'actualité du canton de Berne et de l'Arc jurassien, en collaboration, en particulier, avec les quotidiens neuchâtelois dans le cadre d'Arc Presse.

Afin de compléter notre équipe rédactionnelle, nous cherchons un(e)

journaliste RP à 80%

Entrée en fonction: 1er juillet 2016 ou à convenir

Pour couvrir en particulier l'actualité du Jura bernois, nous souhaitons engager une personne dynamique et polyvalente, sachant faire preuve d'initiative, ouverte aux techniques multimédia, maîtrisant parfaitement la langue française et passionnée par le traitement de l'information, soit en mode internet, en version imprimée et maîtrisant les outils audiovisuels standards. Une très bonne connaissance du Jura bernois, une orthographe irréprochable et une très bonne compréhension de la langue allemande sont indispensables.

Le ou la titulaire du poste sera appelé(e) à travailler au sein de la rubrique du Jura bernois. Son lieu de travail sera dans notre bureau décentralisé à Tavannes.

Si vous avez envie de vous engager au sein d'une petite équipe très motivée, faites parvenir votre dossier de candidature à la rédaction en chef du Journal du Jura, case postale 1344, 2501 Bienne, jusqu'au 18 mai 2016 au plus tard. Renseignements complémentaires auprès de Pierre-Alain Brenzikofer (032 321 90 77) ou Philippe Oudot (032 321 90 76) ou du secrétariat (032 321 90 00).

LASER automation

Laser Automation Gekatronik SA est une PME active dans les domaines de la technique d'usinage par laser, l'automation et la mécanique.

En raison du développement de nos activités nous cherchons à engager de suite:

MECANICIEN CNC (USINAGE LASER)

- Horaire lundi au jeudi de 13h00 à 22h00, vendredi à convenir ou
- lundi au jeudi de 07h00 à 12h00 13h00 à 17h00, vendredi 07h00 à 11h45

Votre profil:

- Titulaire d'un CFC de micromécanicien, polymécanicien ou de formation équivalente et ayant une expérience des travaux d'usinage et réglage de machines CNC.
- Aptitudes à travailler de manière autonome.
- Facilité d'adaptation.
- Connaissances éventuelles des logiciels de programmation (Alphacam si possible)
- Nationalité suisse ou au bénéfice d'un permis de travail valable.

Vos tâches:

- Après une période de formation nous vous confierons des travaux de réglage et de production sur machines d'usinage laser.

Nous offrons pour ce poste:

- Un salaire adapté à vos compétences et aux exigences du poste
- Des travaux réunissant machines et produits de hautes technologies
- Les avantages d'une entreprise moderne et bien équipée

Nous attendons avec intérêt votre offre manuscrite, accompagnée de votre curriculum vitae et certificats de travail adressée à :

LASER-AUTOMATION GEKATRONIK S.A.
Rue L.-J. Chevrolet 12 - CH-2300 La Chaux-de-Fonds
Tel. +41(0)32 925 99 00 - Fax +41(0)32 925 99 09
E-mail: laser@laser-automation.ch - www.laser-automation.com

Il ne sera répondu qu'aux offres répondant aux critères du poste proposé.

pharmacie centrale

— L'esprit d'innovation —

pour la poursuite de son développement
recherche et accueille avec plaisir

Assistant(e) en pharmacie

50 à 100 % avec expérience en pharmacie

Vous aimez

les contacts humains, le conseil, le suivi pharmaceutique, les médecines naturelles, l'informatique, l'innovation, la qualité, acheter/vendre, assumer des responsabilités et former les apprenant(e)s, le développement durable fait sens pour vous.

Vous désirez mettre votre expérience et votre disponibilité au service de notre clientèle et la fidéliser.

Nous vous proposons

un travail intéressant et varié au sein d'une équipe motivée dans un cadre novateur et une atmosphère stimulante.

Nous offrons des facilités pour les congés, les vacances, et la formation continue. Ce poste comprend du travail le samedi en alternance. Entrée en fonction à convenir.

Nous sommes une entreprise 100 % neuchâteloise, familiale et formatrice.

Pour mieux nous connaître consultez : www.ecopharma.ch

Nous nous réjouissons de recevoir votre offre écrite avec CV complet (+photo) et votre lettre de motivation détaillée.

Mme Leila Isler - pharmacienne resp. - Pharmacie Centrale
47 - 49, av. Léopold-Robert CH-2300 La Chaux-de-Fonds

-> il ne sera pas répondu aux offres de personnes non qualifiées en pharmacie ou droguerie.