

# HR Neuchâtel

## Mardi 13 janvier 2009



- **Le congé abusif**
- Jean-Philippe Dunand, avocat, professeur à l'Université de Neuchâtel, co-directeur du CERT

# Le congé abusif



Congé abusif  
(6-336b CO)

Protection du travailleur

Congé donné en temps inopportun (336a CO) Congé immédiat injustifié (337c CO)

# Le congé abusif

## Sanction (336a CO)



- **1. Un congé donné de manière abusive est-il valable?**
- **2. Comment l'indemnité due au travailleur est-elle fixée?**

# Le congé abusif

## Procédure (336b CO)



- **3. Quelle procédure le travailleur doit-il respecter pour prétendre à une indemnité?**

# Le congé abusif

## Notion congé



- **4. Un congé peut-il être communiqué par SMS?**
- **5. L'employeur doit-il motiver le congé?**

# Le congé abusif

## La notion (336 CO)



- **6. Quels sont les motifs abusifs retenus dans la loi?**
- - raison inhérente à la personnalité;
- - exercice d'un droit constitutionnel;
- - empêcher la naissance de prétentions;
- - congé-représailles;
- - accomplit une obligation légale;

# Le congé abusif

## La notion (336 CO)

- - appartenance à un syndicat, exercice d'une activité syndicale;
- - représentant élu des travailleurs;
- - non-respect de la procédure
- **7. Le juge peut-il sanctionner un cas d'abus non prévu dans la loi?**
- **8. Le lanceur d'alerte est-il spécifiquement protégé?**

# Le congé abusif

## Questions choisies



- **9. La protection contre les congés abusifs s'applique-t-elle pendant le temps d'essai?**
- **10. L'accord de résiliation est-il soumis à la protection contre les congés abusifs?**



# Le congé abusif

## Cas pratiques (I)



- Travailleur licencié par ce qu'il a fait l'objet d'une condamnation pénale relative à des actes d'ordre sexuels avec des enfants
- TF 31.1.2006, 4C.431/2005

# Le congé abusif

## Cas pratiques (II)



- Employée licenciée parce qu'elle avait dénoncé illégitimement un dirigeant de l'entreprise auprès du Procureur général de son canton
- TF 22.5.2006, 4C.60/2006

# Le congé abusif

## Cas pratiques (III)



- Cadre licencié pour sauvegarder l'image de l'entreprise (cas du fusible)
- ATF 131 III 535

# Le congé abusif

## Cas pratiques (IV)



- Employé licencié 14 mois avant l'âge de la retraite, après 44 ans de bons et loyaux services dans l'entreprise
- ATF 132 III 115

# Le congé abusif

## Conclusion

