

Mesures de crise Mode d'emploi

Co-présentation

Monsieur Sylvain Babey (chef du service de l'emploi)

et



Monsieur Yan Curty (Directeur des Ressources Humaines chez Cartier Horlogerie)

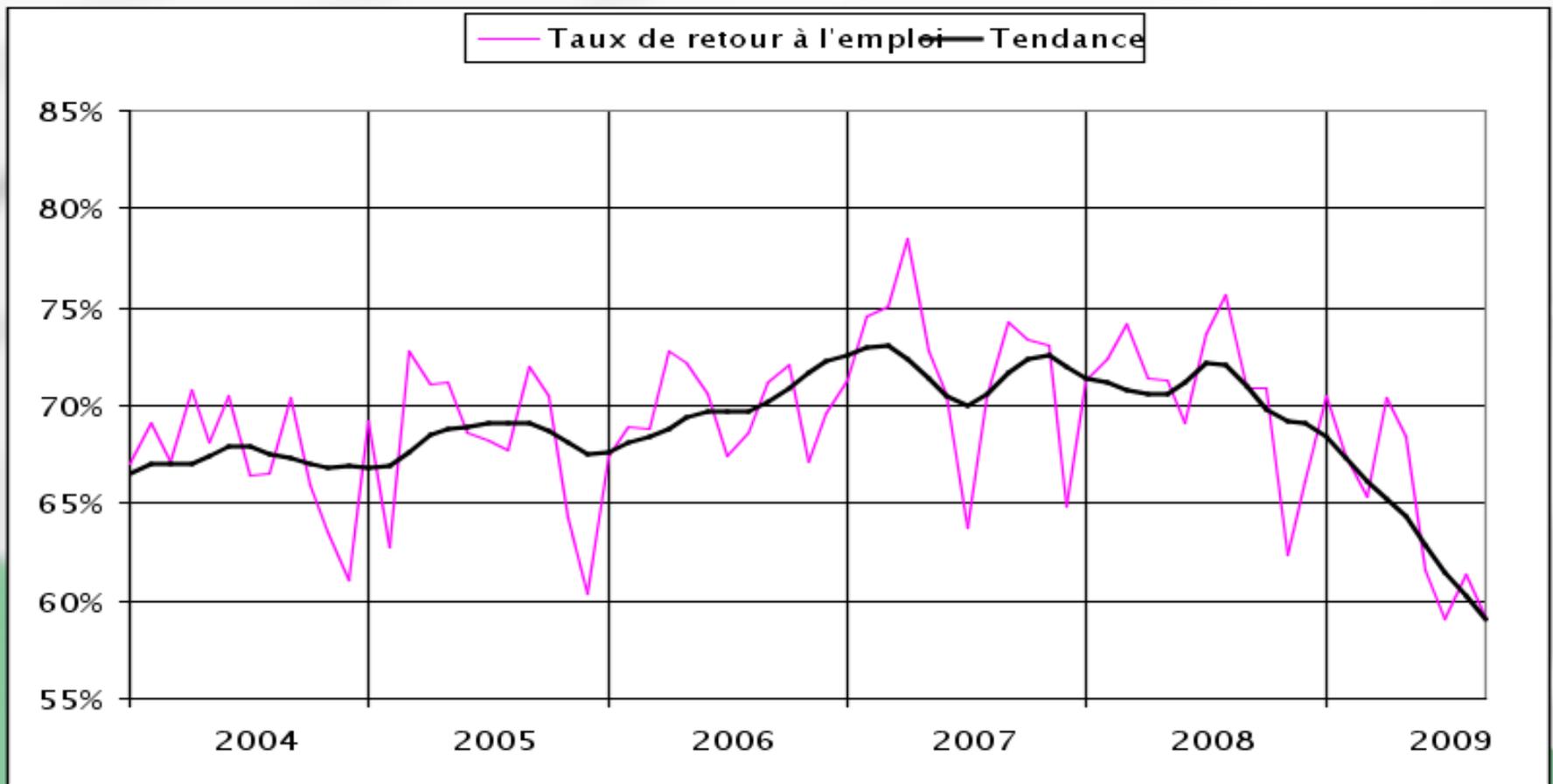
● L'évolution du chômage:

	sept.09	juil.08	Variation sur la période (entre juil. 08 et sept. 09)		Variation moyenne mensuelle sur la période (entre juil. 08 et sept. 09)	
			absolue	relative	absolue	relative
Demandeurs d'emploi	7'388	4'242	+3'146	+74%	+171 par mois	+4.0% par mois
Chômeurs	5'546	2'585	+2'961	+115%	+145 par mois	+5.6% par mois
Taux de chômage	6.4%	3.0%				

● Rotation des demandeurs d'emploi:

Prof 2000	Effectif en fin de mois	Nouvelles inscriptions	Annulations de dossiers	Inscriptions / Effectif
Prof. du secteur primaire	84	13	4	15%
Prof. des métaux et machines	458	33	18	7%
Prof. de l'industrie horlogère	476	35	20	7%
Prof. de l'électrotech. et électronique	125	15	6	12%
Autres prof. de l'ind., arts et métiers	981	67	57	7%
Prof. de l'informatique	103	8	1	8%
Ingénieurs, architectes	475	56	35	12%
Prof. de la construction	528	53	67	10%
Prof. commerciales et de la vente	539	55	43	10%
Prof. du marketing, tourisme, fiduciaire	77	7	3	9%
Prof. des transports, postes, télécom.	218	20	21	9%
Prof. de l'hôtellerie, restauration	572	46	35	8%
Prof. du nettoyage, soins corporels	488	39	23	8%
Entrepreneurs, directeurs	223	13	17	6%
Prof. commerc., banque, assurance	757	85	57	11%
Prof. de la sécurité, judiciaires	60	9	3	15%
Prof. des médias et artistiques	241	28	13	12%
Prof. de la santé et du social	315	41	33	13%
Prof. de l'enseignement et éducation	85	12	14	14%
Autres prof. du secteur tertiaire	111	16	10	14%
Autres professions diverses	466	104	55	22%
Non renseigné (*)	49	3	5	-
Total	7'431	758	540	10%

● Taux du retour en emploi



● Les mesures cantonales en regard à la situation économique

- Mesures conjoncturelles
- Chômage partiel
- Formation durant la RHT
- Stages professionnels
- Organisation
- Indicateurs
- Formation qualifiante
- Adaptation des mesures LACI
- Placements fin de droit
- Organisation / Processus

● Les mesures cantonales en regard à la situation économique

- Mesures conjoncturelles
- Chômage partiel
- Formation durant la RHT
- Stages professionnels
- Organisation
- Indicateurs
- Formation qualifiante
- Adaptation des mesures LACI
- Placements fin de droit
- Organisation / Processus

● Les mesures conjoncturelles :

- Aider les entreprises en difficultés suite à la dégradation de la situation économique
- Afin de faciliter l'accès aux lignes de crédit, d'alléger la charge financière et d'éviter le report ou l'arrêt de projets ou d'investissements planifiés essentiels au maintien de la position concurrentielle, 4 mesures sont proposées aux entreprises:
 - **Le maintien des ressources essentielles**
 - **Le cautionnement d'emprunt**
 - **La prise en charge partielle des intérêts passifs**
 - **Un subside à l'investissement**

● Le chômage partiel :

- La réduction de l'horaire de travail (RHT) a pour but de maintenir les collaborateurs en entreprise et de passer le cap d'une crise conjoncturelle
- Le canton de Neuchâtel s'est engagé à faire l'examen des demandes transmises par les entreprises de manière flexible et rapide
- Durée de l'autorisation et de l'indemnisation:
 - Autorisation renouvelable octroyée par périodes de 6 mois
 - Indemnisation de 18 mois au total en l'espace de 2 ans
(Dès le 1er avril 2009 et jusqu'au 31 mars 2011)

- **La formation durant la RHT :**
 - Les travailleurs qui sont mis au chômage partiel sont encouragés à suivre une formation durant cette période
 - Les entreprises formulent leur besoin et le service de l'emploi en collaboration avec les centres de formation professionnelle élabore une formation collective et ciblée
 - Public cible : travailleuses et travailleurs peu ou pas qualifiés

● Les stages professionnels :

- Augmenter le nombre de place de stage professionnel en entreprise pour les demandeurs d'emploi sans expérience ou en réorientation, faciliter l'accès à l'emploi des jeunes diplômés arrivés au terme de leur formation
- Un bilan initial est effectué et l'évaluation de la valeur « formative » du stage est effectué avec l'entreprise
- Publics cibles: jeunes demandeurs d'emploi (sortie d'écoles), demandeurs d'emploi réorientés (après une période éducative, formation précédente obsolète...)

● Conclusion

- Les perspectives restent sombres pour le marché du travail et les incidences sur le plan neuchâtelois seront probablement fortes, longues et profondes.

- M. Curty se tient à disposition de celles et ceux qui souhaitent échanger avec lui sur le concept de mesures de crise qu'il a mis en place chez Cartier.